

Direction Générale des Services
E-mail : mf.stephan@niederbronn-les-bains.fr

Réf. : C/ /MF
Affaire suivie par : M.F. STEPHAN

Liste des délibérations examinées par le Conseil Municipal dans sa séance plénière du 14 Novembre 2022

1. Adoption du procès-verbal de la séance du Conseil Municipal du 19 Septembre 2022.
2. Avis circonstancié sur les travaux des commissions et sur les délégations exercées par le Maire en matière de marchés publics.
3. Communauté de Communes du Pays de Niederbronn-les-Bains - Présentation du Rapport d'activité 2021.
4. Dépôt de sables de fonderie – Présentation du Rapport d'exploitation 2021.
5. Affaires financières et immobilières diverses :
 - 5/1. Renouvellement de la ligne de trésorerie du Budget Annexe Lotissement Forêt – Attribution.
 - 5/2. Budget Principal – Investissements 2022 - Décision Budgétaire Modificative N°2.
 - 5/3. Budget Principal – Amortissement de subventions – Décision Budgétaire Modificative N°3.
 - 5/4. Renouvellement de contrats de fourniture d'électricité au 1^{er} Janvier 2023 avec la Régie d'Electricité.
 - 5/5. Organisation des manifestations à caractère touristique – Actualisation des tarifs.
 - 5/6. Demande d'admission en non-valeur présentée par le Trésor Public.
 - 5/7. Club Vosgien de Niederbronn/Reichshoffen – Demande de subvention d'équipement.
 - 5/8. Mise à disposition de l'archiviste itinérant du CDG 67 – Renouvellement de la convention pour 2023.
 - 5/9. Renouvellement de baux de chasse 2024-2033 – Recensement des propriétaires fonciers avec l'ATIP.
 - 5/10. Réfection de la Rue de la Paix – Mission de maîtrise d'œuvre – Consultation.
 - 5/11. Rue des Genêts – Dossier de Permis d'aménager – Consultation.
6. Maison de l'Archéologie – Acceptation de dons.
7. Divers et communications.
 - 7/1. Désignation du Correspondant Incendie et Secours.

.../...

8. Affaires de personnel :

8/1. Protocole du Temps de Travail et Règlement Intérieur - Actualisation de délibérations et mise en œuvre au

1^{er} janvier 2023 :

- a) Journée de Solidarité ;
- b) Instauration des Indemnités Horaires pour Travail Supplémentaire (IHTS) ;
- c) Régime des Astreintes ;
- d) Organisation du temps de travail ;
- e) Mise en place d'Autorisations Spéciales d'Absences (ASA) ;
- f) Instauration et modalités du Compte Epargne Temps (CET) ;
- g) Modalités de prise en charge des frais de déplacements et de missions ;
- h) Majoration des heures complémentaires ;
- i) Modalités d'exercice du temps partiel ;
- j) Adoption et mise en œuvre du Protocole du Temps de Travail au 1^{er} Janvier 2023 ;
- k) Adoption et mise en œuvre du Règlement Intérieur au 1^{er} Janvier 2023 ;

8/2. Création d'un poste de Directeur des Ressources Humaines à temps complet.

8/3. Création d'un poste de technicien territorial à temps complet pour les Services Techniques.

8/4. Création de postes d'adjoints techniques pour les Services Techniques.

8/5. Actualisation du RIFSEEP dans le cadre des recrutements en cours.

Affichée le 15 Novembre 2022
en vertu de l'article L. 2121-25 du CGCT

Le Maire,



ANNE GUILLIER